

Til:
Udlændinge – og Integrationsministeriet
IA-EU@uim.dk, vhf@uim.dk, anro@uim.dk.



23. januar 2026

Høring vedrørende lovforslag om Lov om ændring af udlændingeloven (Ny overenskomst-baseret erhvervsordning for certificerede virksomheder).

Røde Kors takker for høring vedrørende ovennævnte lovforslag. Lovforslaget udmønter regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022, hvori regeringen indfører en ny ordning med lavere beløbsgrænser for certificerede virksomheder samt "Fælles forståelse om ny ordning for international arbejdskraft på ordnede løn og arbejdsvilkår" fra juni 2025.

Røde Kors tilslutter sig lovforslagets intention om, at internationale arbejdstagere udgør en væsentlig ressource i det danske samfund og skal ansættes under ordnede forhold. Derudover har Røde Kors følgende bemærkninger:

Medfølgende familie

Som det fremgår af lovforslaget, kan medfølgende familie opnå opholdstilladelse i forbindelse med arbejdstagers ophold- og arbejdstilladelse på erhvervsordningen. Medfølgende familie omfatter som udgangspunkt ægtefælle eller fast samlever samt hjemmeboende børn under 18 år. Opholds- og arbejdstilladelse efter erhvervsordningen betinges af, at udlændingen og eventuel medfølgende familie ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 4, 1. pkt. på linje med øvrige regler for udlændinge med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Røde Kors mener overordnet, at erhvervsordninger i højere grad end i dette lovforslag bør tage højde for den medfølgende familie. Først og fremmest kan der være et uudnyttet arbejdskraftpotentiale blandt internationale arbejdstageres ægtefæller eller faste samlever, som påpeges af Kommunernes Landsforening¹. Røde Kors erfarer desuden gennem vores frivillige integrationsindsats, at ægtefæller og faste samlever til internationale arbejdstagere kan blive isoleret og ramt af ensomhed, da de som udgangspunkt ikke har kontakt til det offentlige.

I Røde Kors arbejder vi desuden med udsatte børnefamilier i Danmark og undersøger løbende deres behov og afsavn.² Røde Kors opfordrer derfor til, at det undersøges, om den nedsatte beløbsgrænse og dermed årlige indkomst for arbejdstageren og den medfølgende familie betyder, at medfølgende børn på den nye erhvervsordning lider væsentlige sociale og materielle afsavn.

¹ KL (2023): International arbejdskraft. Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet.

² Røde Kors (2025): Jul under pres. Afsavn og stress i økonomisk trængte børnefamilier.

Beskæftigelsesindsats bør ikke stå alene

Røde Kors har igennem de seneste år oplevet en øget tilstrømning af internationale arbejdstagere og deres medfølgende familier til vores frivillige lokale integrationstilbud samt vores online sprogtræningsplatformen Sprogland. Erfaring herfra er, at livet udenfor arbejdspladsen herunder kendskab til danske normer og kultur, sprogtræning samt introduktion til lokale fællesskaber kan have afgørende betydning for arbejdstageren og den eventuelle medfølgende families trivsel og ønske om at blive i Danmark.

I ROCKWOOL Fondens analyse belyses det, at kun 27% af erhvervsmigranter, som kom til Danmark i årene 2004-2011, stadig er i Danmark 12 år efter ankomst, og der derfor kan være et betydeligt beskæftigelsespotentiale i at fastholde endnu flere.³ Endvidere peger KL på, at livet uden for arbejdet har afgørende betydning for, om den internationale arbejdskraft har lyst til at blive i længere tid og anbefaler derfor, at kommunerne styrker erfaringsudveksling og samarbejde med civilsamfundet om internationale arbejdstagere.⁴ Aarhus Universitet har ligeledes peget på civilsamfundets rolle i deres undersøgelse om internationale tilflyttere, hvor det anbefales, at de tilbydes en kombination af kommunale og lokale frivillige sprogtilbud, da mangel på danskundskaber kan gøre det vanskeligt at begå sig socialt i lokalsamfundet og forstå kollegaer på arbejdspladsen.⁵

Røde Kors mener derfor, at civilsamfundet gennem frivillige lokale fællesskaber og sprogtræning kan spille en vigtig rolle for kommende arbejdstagere og den eventuelle medfølgende familie på den nye erhvervsordning, hvis det skal lykkes at øge trivslen samt opnå en vellykket integration.

Røde Kors har allerede mange steder et godt og tæt samarbejde med kommunerne og er parat til et tættere koordinerende samarbejde med kommunerne og arbejdsmarkedets parter om målgruppen for denne erhvervsordning. På baggrund af overstående opfordrer Røde Kors til, at der oprettes en eller flere statslige puljer for landsdækkende civilsamfundsaktører, der kan understøtte kommunerne og arbejdsmarkedets parter med denne opgave.

Vi står til naturligvis til rådighed i forhold til eventuel uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen



Anders Ladekarl, generalsekretær

³ ROCKWOOL Fonden (2025): Integration af ikke-europæiske arbejdsmigranter i Danmark.

⁴ KL (2023): International arbejdskraft. Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet.

⁵ Aarhus Universitet (2020): GoInGlobal: Afrapportering og praksisanbefalinger vedrørende inklusion og forankring af internationale medarbejdere og tilflyttere i Ringkøbing-Skjern Kommune.