



GODKENDT AF HOVEDBESTYRELSEN DEN 3. NOVEMBER 2025

Røde Kors i Danmarks Anti-korruptionspolitik

1. INTRODUKTION OG VEJLEDENDE PRINCIPPER

Røde Kors i Danmark arbejder efter Røde Kors-bevægelsens grundlæggende principper: Medmenneskelighed, upartiskhed, neutralitet, uafhængighed, frivillighed, enhed og almenlydighed. Disse principper er grundlæggende for Røde Kors, og vores vision er altid at være til stede og handle på de humanitære behov, vi ser.

Korruption er potentielt en alvorlig trussel mod vores ansvarlighed over for de lokalsamfund, hvor vi arbejder, og dem, der betror deres økonomiske bidrag til Røde Kors i Danmark. Korruption kan underminere vores troværdighed som organisation og fratage sårbare individer ramt af katastrofer og kriser de kritiske ressourcer, der er nødvendige for at levere hjælp og redde liv. Forebyggelse og bekæmpelse af korruption er derfor en prioritet.

Ved at overholde denne politik bidrager vi til den tillid, der er nødvendig, for at Røde Kors i Danmark kan udføre sit arbejde.

1.1 Hvad er korruption?

Røde Kors i Danmarks definition på korruption er: **Misbrug af betroet magt for egen vindings skyld**

Egen skal forstås bredt, så det også kan omfatte en gruppe af fysiske eller juridiske personer, ligesom ordet vinding kan omfatte penge, værdier, magt eller andre fordele.

Denne definition svarer til den gængse definition af begrebet korruption, der afspejles i straffeloven og i international anti-korrupsionslovgivning.

Korruption er blandt andet kendt i form af magtmisbrug, bestikkelse, interessekonflikt, nepotisme, favoritisme, underslæb, afpresning, sexafpresning og bedrageri. (Definitioner fremgår af bilag 1).

Korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge skifter hænder. Det kan også omfatte levering af tjenester for at opnå fordele, såsom gunstig behandling, særlig beskyttelse, ekstra tjenester, fremskyndelse af procedurer eller hurtigere sagsbehandling.

Selvom de enkeltpersoner, der begår korruption, ikke nødvendigvis selv opnår økonomiske fordele, medfører de uacceptable risici for økonomisk skade eller omdømmeskade for Røde Kors i Danmark, hvilket også underminerer organisationens integritet og ansvarlighed.

1.2 Røde Kors' forpligtelser

Røde Kors i Danmark har forpligtet sig til høje etiske standarder, gennemsigtighed og ansvarlighed over for alle, vi har berøring med i vores arbejde.

Vi har nultolerance over for enhver form for korruption, og Røde Kors i Danmark vil reagere omgående og effektivt på alle indberetninger om potentiel korruption. Vi bestræber os på at fremme en kultur, hvor alle føler sig trygge og bemyndigede til at indberette potentiel korrupt adfærd. Det betyder, at Røde Kors i Danmark ikke tolererer repressalier mod dem, der indberetter om overtrædelser af denne politik, samt vores Code of Conduct, som gælder for alle medarbejdere og Røde Kors-aftale, som gælder for alle frivillige. Røde Kors i Danmark vil også sikre, at omsorg og

støtte altid er tilgængelig for personer, der indberetter bekymringer, og de berørte herunder whistleblowere og ofre for korruption, udnyttelse, chikane og misbrug.

2. FORMÅL OG OMFANG

Denne anti-korruptionspolitik fastlægger rammerne for forebyggelse og håndtering af korruption inden for Røde Kors i Danmarks aktiviteter. Den definerer, hvad Røde Kors i Danmark betragter som bedrageri og korruption, fastsætter retningslinjer for etisk og ansvarlig adfærd, både på personligt og organisatorisk niveau og tilbyder klare kanaler til rapportering af potentiel korrupt adfærd eller mistanke herom.

Denne politik gælder for ansatte, frivillige og øvrige personer tilknyttet Røde Kors i Danmark. Eksempler på øvrige personer tilknyttet Røde Kors i Danmark omfatter, men er ikke begrænset til: konsulenter, bestyrelsesmedlemmer, medarbejdere der er udlånt til eller lånt fra et andet Røde Kors-selskab, IFRC eller ICRC og nationale medarbejdere på lande- og regionskontorer ude i verden. I det følgende kollektivt betegnet som "ansatte, frivillige og øvrige personer tilknyttet Røde Kors i Danmark".

Endelig kan alle (herunder tredjeparter) indberette mistanke om forseelser begået af Røde Kors i Danmarks ansatte, frivillige og øvrige personer tilknyttet Røde Kors i Danmark, eller enhver form for bedrageri eller korruption i forbindelse med aktiviteter, projekter og programmer, som er finansieret af Røde Kors i Danmark.

3. ANSVARSOMRÅDER

Ansatte, frivillige og øvrige personer tilknyttet Røde Kors i Danmark er i fællesskab ansvarlige for at skabe en kultur, hvor korruption og bedrageri ikke tolereres.

3.1 Ledelsesansvar

Ledere på alle niveauer i Røde Kors i Danmark, frivillige såvel som ansatte, har ansvar for at sikre, at deres frivillige og ansatte vil blive oplyst om Røde Kors' standpunkt og principper med hensyn til korruption. Ledere vil gå forrest og være bevidste om, at deres adfærd har særlig indflydelse på Røde Kors i Danmarks omdømme.

Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for at sætte retningen på området, mens generalsekretæren har ansvaret for den operative gennemførelse af politikken.

Det konkrete ansvar for at understøtte forebyggelse af og sikre passende håndtering i relation til potentielle overtrædelser af denne politik uddybes yderligere og integreres i procedurer og retningslinjer.

3.2 Fælles ansvar

Alle ansatte, frivillige og øvrige personer med tilknytning til Røde Kors i Danmark tilslutter sig følgende:

1. Vi vil undgå enhver konflikt – reelle eller potentielle – mellem vores personlige interesser og Røde Kors i Danmarks interesser i ind- og udland og Røde Kors-bevægelsens grundlæggende principper.
2. Vi vil ikke give eller acceptere nogen form for bestikkelse; vi hverken anmoder om, forventer eller inviterer til betaling, ydelser eller andre former for kompensation til gengæld for hjælp og støtte fra Røde Kors i Danmark.
3. Vi vil ikke med private formål søge at påvirke personer eller organisationer ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler.
4. Vi vil ikke bruge snyd eller tillidsbrud for at opnå en uretfærdig eller uærlig fordel.
5. Vi vil ikke uretmæssigt tilegne os eller på anden vis misbruge ejendom eller midler, som er os betroet.
6. Vi vil ikke, direkte eller indirekte, give, anmode om eller modtage gaver, såsom men ikke begrænset til fordele, arv eller pengebeløb, der kan opfattes som et forsøg på at påvirke udførelsen af vores funktioner, arbejdsopgaver eller dømmekraft. Vi vil fortsat kunne acceptere almindelig gæstfrihed og mindre gaver, som er symbolske, lejlighedsvis, har en beskeden værdi og ikke kan opfattes som et forsøg på at påvirke Røde Kors i Danmarks beslutninger eller handlinger.
7. Vi vil ikke favorisere vores venner, familie eller andre tætte relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, levering af hjælp eller andre situationer.
8. Vi vil ikke misbruge vores autoritet til at kræve seksuelle tjenester til gengæld for fx hjælp eller andre tjenester.
9. Vi vil rapportere ethvert bevis på eller enhver mistanke om brud på denne politik.

I tilfælde af tvivl eller spørgsmål til ovenstående skal man rådføre sig med sin leder eller HR.

4. RAPPORTERING AF MISTANKE AF BRUD PÅ POLITIKKEN

Alle ansatte, frivillige og øvrige personer med tilknytning til Røde Kors i Danmark har pligt til at rapportere potentielle overtrædelser af denne politik. Samtidig er det vigtigt at bemærke, at det ikke er et personligt ansvar at undersøge eller bekræfte en potentiel overtrædelse, før der rapporteres.

Indberetninger kan foretages via en række kanaler, herunder:

- Ens leder
- HR-afdelingen
- E-mail: rapport@rodekors.dk (modtages af jurateamet på landskontoret)
- Røde Kors i Danmarks whistleblowerportal

Hvis en leder eller HR bliver opmærksom på potentielle brud på politikken, skal de hurtigst muligt indberette det via whistleblowerportalen eller e-mail til rapport@rodekors.dk.

4.1 Fortrolighed

Alle, der er involveret i modtagelse og håndtering af rapporter om potentielle overtrædelser af denne politik, har pligt til at opretholde streng fortrolighed i processen. Oplysninger, der rapporteres eller afdækkes gennem undersøgelsesprocessen, vil derfor kun blive delt på grundlag af et legitimt behov for at vide det.

4.2 Anonym rapportering

Anonyme indberetninger om korrupt adfærd i henhold til denne politik kan indgives til [Røde Kors i Danmarks whistleblowerportal](#), hvor de modtages af et uafhængigt eksternt advokatfirma.

Whistleblowerordningen er reguleret af Røde Kors i Danmarks whistleblowerpolitik, som omfatter beskyttelse mod repressalier, fortrolighed m.m. Whistleblowerpolitikken kan findes via ovenstående link.

4.3 Håndtering af indberetninger om potentiel korrupt adfærd

Håndteringen af indberetninger om potentiel korrupt adfærd reguleres af Røde Kors i Danmarks interne retningslinjer, herunder:

- Forretningsgang for håndtering af klager i Røde Kors i Danmark.
- Forretningsgang for behandling af indberetninger modtaget via Røde Kors i Danmarks whistleblowerordning.
- Retningslinjer for forebyggelse af korruption i Røde Kors i Danmarks internationale aktiviteter.

BILAG 1: DEFINITIONER AF FORMER FOR KORRUPTION

Følgende definitioner er alle former for korruption, som Røde Kors i Danmark ikke tolerer. Listen er ikke udtømmende, men indeholder gængse former for korruption.

Magtmisbrug: Misbrug af magt er uhensigtsmæssig brug af en magt eller autoritet imod en anden person. Dette er særligt alvorligt, når en person bruger eller har potentialet til at bruge sin indflydelse, magt eller autoritet til at påvirke en andens karriere eller ansættelsesforhold på en uhensigtsmæssig måde fx tildeling af arbejde, kontraktfornyelse eller forfremmelse. Magtmisbrug kan omfatte intimidering, direkte eller indirekte trusler, afpresning eller tvang.

Bestikkelse: handlingen med at tilbyde, give (aktiv bestikkelse), modtage, anmode om eller acceptere (passiv bestikkelse) noget af værdi med det formål at påvirke en persons handlinger i udførelsen af hans eller hendes pligter. Bestikkelse kaldes også fx 'smørepeng', 'behandlingsgebyrer' osv. Bestikkelse kan være i form af penge, gaver eller andre tjenester, der kan påvirke udøvelsen af funktioner, udførelsen af pligter eller på anden måde skade Røde Kors i Danmark.

Gave som bestikkelse: I forbindelse med korruption er en gave en økonomisk eller anden fordel, der tilbydes, gives, anmodes om eller modtages i forventning om at modtage en fordel til gengæld. Gaver omfatter, men er ikke begrænset til: kontanter, materielle ting, arv, tjenester, gæstfrihed såsom hoteller, rejser og underholdning eller tjenester.

Interessekonflikter: forekommer, når en person, der er i en betroet stilling, har en privat interesse, der potentielt kan påvirke eller synes at påvirke den upartiske og objektive varetagelse af deres stilling objektivt. Dette kan omfatte konkurrerende personlige, familiemæssige, økonomiske eller professionelle interesser. Selvom der ikke sker nogen forseelser, kan dét, at det fremstår som en konflikt, være problematisk. Eksempler omfatter favoritisme, nepotisme eller at give uretfærdige fordele baseret på personlige relationer. Interessekonflikter kan være potentielle, opfattede eller reelle og eksisterer, selvom der ikke opstår uetiske eller upassende handlinger.

Nepotisme: opstår, når en person med magt misbruger sin autoritet til at give eller tilbyde særlig behandling, job, kontrakter eller muligheder til venner og familie (herunder ægtefæller, forældre, børn, søskende, bedsteforældre, børnebørn og også pårørende til en ægtefælle eller partner) på grundlag af det nære personlige forhold uden hensyntagen til merit eller en professionel og objektiv vurdering af deres færdigheder eller kvalifikationer.

Favoritisme: er brug eller misbrug af ens autoritet til at favorisere venner, kolleger og associerede eller grupper af mennesker på grund af private eller professionelle tilknytninger eller forbindelser. Det indebærer normalt fordeling af ressourcer eller tildeling af stillinger eller kontrakter, uanset deres objektive kvalifikationer.

Underslæb: forstås som misbrug eller anden omdirigering af midler og aktiver (fx computere, telefoner, biler osv.) til andre formål end det angivne, herunder uagtsom eller forkert vedligeholdelse af sådanne aktiver.

Afpresning: er brug eller misbrug af ens autoritet gennem tvang – uanset om det er direkte eller indirekte trusler, pres eller intimidering – til at kræve ufortjent samarbejde eller kompensation (penge, ejendom, sex osv.). Det er en form for korruption og kan omfatte trusler om skade, falske anklager eller afsløring af pinlige oplysninger for at få det, de ønsker.

Sexafpresning: er seksuel udnyttelse, misbrug eller chikane, hvor sex er valutaen for misbrug af autoritet og magt til privat vinding. Sexafpresning opstår, når en person i en magtposition misbruger sin autoritet til at kræve seksuelle tjenester til gengæld for noget, fx en fordel. I stedet for at bruge fysisk kraft er de afhængige af deres position for at presse eller tvinge en anden person.

Bedrageri: enhver forsætlig handling eller undladelse, der anvender bedrageri med henblik på at opnå en urimelig væsentlig fordel eller moralsk fordel, undgå moralske, kontraktlige eller juridiske forpligtelser eller forårsage tab for andre. Dette indebærer bevidst at være uærlig, vildledende, udvise bedragerisk adfærd, udøve snyd eller handle under falske prætenttøse forhold. Bedrageri kan medføre et tab, og/eller at gerningsmanden opnår en privat gevinst for sig selv eller andre, men medfører ikke nødvendigvis en økonomisk gevinst.