

POLITIK



INDBERETNING AF ALVORLIGE KLAGER TIL RØDE KORS

Whistleblowerpolitik

GÆLDENDE MARTS 2024

1 FORMÅLET MED POLITIKKEN?

Denne whistleblowerpolitik har til formål at opstille rammerne for Landsforeningen Røde Kors i Danmark (herefter "Røde Kors") whistleblowerordning, som kan bruges til indberetning af alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold, herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd som vedrører Røde Kors.

2 HVEM ER OMFATTET AF POLITIKKEN?

Røde Kors har valgt at stille whistleblowerordningen til rådighed for **alle**.

Røde Kors' whistleblowerordning kan således både benyttes af personer, som ikke er direkte omfattet af whistleblowerloven og dem som er.

Det betyder, at du kan anvende whistleblowerordningen, hvis du er frivillig, ansat, samarbejdspartner mv. eller på anden måde deltager i eller bidrager til Røde Kors' aktiviteter eller du får viden om alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold, som vedrører Røde Kors.

Røde Kors whistleblowerordning følger whistleblowerloven og databeskyttelsesreglerne.

3 HVORDAN KAN DER INDBERETTES?

Indberetning til Røde Kors' whistleblowerordning kan foretages skriftligt på Røde Kors' whistleblowerportal, som kan tilgås på Røde Kors' hjemmeside. Kommunikationen er krypteret og der er mulighed for at kommunikere i systemet i fuld anonymitet.

På whistleblowerportalens indberetningsside vil du blive bedt om at beskrive, hvad din mistanke eller oplevelse går ud på samt oplyse uddybende forhold, hvis du ønsker det. Du kan også vedhæfte eventuel dokumentation til indberetningen.

4 HVAD KAN DER INDBERETTES OM?

4.1 Alvorlige forhold

Du kan bruge Røde Kors' whistleblowerordning til at indberette om alle alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold, som vedrører Røde Kors. Det kan f.eks. være mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd, herunder forhold vedrørende bestikkelse og korrupsion, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri og økonomisk kriminalitet i øvrigt samt brud på persondatasikkerheden, alvorlige skader på miljøet, interessekonflikter, tilfælde af seksuel chikane eller anden grov chikane, seksuelle udnyttelse eller misbrug, fysisk vold, ulovlig diskrimination samt grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen i øvrigt. Du kan derudover indberette om overtrædelser af EU-retten, som er omfattet af anvendelsesområdet for whistleblowerdirektivet, herunder regler vedrørende beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger samt netværks- og informationssystemers sikkerhed.

Vi vil i hvert tilfælde foretage en konkret vurdering af, om indberetningen falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde.

4.2 Særligt om interne forhold

Hvis du er medarbejder eller frivillig, gør vi opmærksom på, at utilfredshed med dit ansættelsesforhold eller dit forhold som frivillig, såsom løn og ledelsesstil og øvrige medarbejderforhold som f.eks. samarbejdsvanskeligheder, afskedigelse, interne konflikter blandt frivillige eller med din leder, som det klare udgangspunkt ikke skal indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler f.eks. til nærmeste leder, Tillidsrepræsentant, formand eller bestyrelse i din lokalafdeling. Hvis der er risiko for repressalier, kan du bruge whistleblowerordningen.

5 ROLLER OG ANSVAR

5.1 Screening og undersøgelse af indberetning

Vores eksterne samarbejdspartner Advokatfirmaet Poul Schmith screener enhver indberetning, som foretages via Røde Kors' whistleblowerordning.

Som indberetter vil du hurtigst muligt og senest inden for syv dage efter din indberetning modtage en kvittering for, at indberetningen er modtaget. Du vil modtage en kvittering for indberetningen på whistleblowerportalen eller via de personlige kontaktoplysninger, som du har angivet i forbindelse med din indberetning, medmindre du udtrykkeligt har anmodet om andet, eller der er rimelig grund til at antage, at en bekræftelse på indberetningen vil bringe beskyttelsen af din identitet i fare.

Foretager du en anonym indberetning, vil du alene kunne modtage bekræftelsen via whistleblowerportalen, hvis du gemmer den adgangskode, som modtages i forbindelse med indberetningen.

Ved screeningen bliver det vurderet, om det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen. Viser det sig ikke at være tilfældet, vil indberetningen ikke blive behandlet yderligere i ordningen, og du vil blive orienteret herom. Du vil samtidig blive vejledt om, hvortil din henvendelse eventuelt alternativt kan rettes.

Viser den indledende screening, at det indberettede forhold er/kan være omfattet af whistleblowerordningen, vil indberetningen blive undersøgt nærmere. Omfanget af undersøgelsen afhænger af sagens konkrete omstændigheder. Den videre undersøgelse varetages som udgangspunkt af Røde Kors' whistleblowerenhed.

5.2 Feedback på indberetning

Du vil som indberetter inden for tre måneder modtage feedback om status for indberetningen. Du vil modtage feedback på whistleblowerportalen eller via de personlige kontaktoplysninger, som du har angivet i forbindelse med din indberetning, medmindre du udtrykkeligt har anmodet om andet, eller der er rimelig grund til at antage, at en feedback på indberetningen vil bringe beskyttelsen af din identitet i fare. Hvis du indberetter anonymt, vil du modtage feedback via whistleblowerportalen.

5.3 God tro

Indberetninger skal foretages i god tro. Det betyder, at du som indberetter, skal have rimelig grund til at tro, at de indberettede forhold er korrekte på tidspunktet for indberetningen, og at forholdet er omfattet af whistleblowerordningen. Det betyder også, at whistleblowerordningen ikke må bruges til at foretage indberetning af bevidst urigtige forhold.

6 ANONYMITET, FORTORLIGHED OG BESKYTTELSE AF INDBERETTER

Du kan frit vælge, om din indberetning skal være anonym, eller om du vil angive dine personlige kontaktoplysninger.

Vælger du at foretage en anonym indberetning, vil der som udgangspunkt ikke blive behandlet personoplysninger om dig. Anfører du i forbindelse med din indberetning oplysninger, der sætter Røde Kors i stand til at identificere dig, vil Røde Kors imidlertid være berettiget til at foretage behandling af disse oplysninger.

Ved en anonym indberetning skal du **huske at gemme adgangskoden**, som du modtager i forbindelse med din indberetning. Adgangskoden giver dig mulighed for at få adgang til og følge op på din indberetning på whistleblowerportalen, herunder kommunikere med Røde Kors' whistleblowerenhed, hvis der er behov for yderligere oplysninger fra dig for at kunne undersøge forholdet.

Røde Kors er som udgangspunkt tilbageholdende overfor at benytte anonyme oplysninger som led i en indgribende afgørelse, f.eks. over for en af organisationens ansatte. Det kan indebære, at en indberetning om ulovligheder m.v. må afsluttes, uden det er muligt at komme til bunds i den.

En indberetter, der i god tro indberetter forhold omfattet af whistleblowerordningen, er beskyttet mod negative konsekvenser forbundet med en indberetning, herunder f.eks. reprimander, repressalier, ændring af arbejdsopgaver, ændring af medarbejdergoder, ændring af rapporteringskrav, ødelæggelse af karrieremuligheder eller omdømme, samt trusler om at gøre noget af ovenstående, eller andet som kan skade dig som indberetter.

Hvis du som indberetter bevidst, indberetter urigtige forhold kan det derimod få negative konsekvenser for dig, herunder bødestraf, ansættelsesretlige eller kontraktretlige konsekvenser.

Røde Kors' whistleblowerenhed behandler indberetninger fortroligt i overensstemmelse med reglerne om tavshedspligt i whistleblowerloven og databeskyttelsesreglerne, læs mere herom i **Røde Kors' persondatapolitik for whistleblowerordningen**.

Whistleblowersystemet logger hverken IP-adressen eller maskin-ID'et på den computer, som indberetningen foretages fra, og systemet anvender ikke cookies. Indberetter du fra en computer ejet af Røde Kors eller opkoblet på Røde Kors' netværk, er der en risiko for, at det bliver logget i browserens historik/og eller Røde Kors' log, hvilken IP-adresse og/eller hvilket maskin-ID indberetningen er foretaget fra. Du kan eliminere denne risiko ved at foretage indberetningen fra en computer, som ikke er ejet af Røde Kors eller koblet op på Røde Kors' netværk.

7 BESKYTTELSE AF DEN, DER INDBERETTES OM

Identiteten på den/de person(er), der indberettes om, eller en person med tilknytning til denne person, f.eks. personens ægtefælle, vil blive beskyttet under behandlingen af indberetningen og vil alene blive videregivet til personer uden for Røde Kors' whistleblowerenhed, hvis det sker som led i opfølgning på en indberetning, for at imødegå alvorlige lovovertrædelser, øvrige alvorlige forhold eller overtrædelser af EU-retten eller det i øvrigt er påkrævet ved lov.

Disse personer har ret til et effektivt forsvar i sager, hvor de indberettede oplysninger indgår som led i bevisførelsen, og oplysninger om din identitet som indberetter kan i sådanne tilfælde videregives.

8 INTERN RAPPORTERING

Hovedbestyrelsen modtager, som minimum en gang om året eller oftere efter behov, en anonymiseret oversigt over registrerede indberetninger i løbet af året fordelt på antal og type med henblik på, at Røde Kors som organisation lærer, forebygger og forbedrer sig.

9 KONTAKTINFORMATION

Spørgsmål til politikken rettes til nærmeste leder, afdelingens HR-partner eller Jura eller ved at oprette en indberetning på whistleblowerportalen.