



18. marts 2024

Høringssvar vedrørende anbefalinger fra Taskforce om udenlandsk arbejdskraft og ændring af gebyrer for autorisation af sundhedspersoner

Røde Kors takker for muligheden for at afgive høringssvar på *Forslag til Lov om ændring af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed og udlændingeloven (Anbefalinger fra Taskforce om udenlandsk arbejdskraft og ændring af gebyrer for autorisation af sundhedspersoner)*.

Røde Kors er overordnet positivt indstillet overfor lovforslagets formål om at imødekomme udfordringen med, at autorisationsprocessen for ansøgere og arbejdsgivere kan opleves som langvarig, ufleksibel og uigennemsigtig. Derudover har vi følgende bemærkninger:

Langvarig autorisationsproces

Røde Kors finder det positivt, at man med lovforslaget lægger op til, at det bliver muligt for ansøgere at påbegynde evalueringsansættelse og sideløbende gennemføre øvrige autorisationsbetingelser.

Røde Kors har de seneste år oplevet et stigende antal sundhedspersoner fra udlandet, der har et ønske om et job i den danske sundhedssektor, som søger mod vores frivillige integrationsindsatser for at få støtte til at få bedre samfundsforståelse, introduktion til lokale netværk samt sprogtræning. Røde Kors har herigennem opbygget erfaring med udenlandske sundhedspersoners trivsel og behov i Danmark, hvor særligt den økonomiske dimension kan fremhæves som en central udfordring. Erfaringen herfra viser nemlig, at den tidskrævende proces for at opfylde autorisationsbetingelserne kan være udslagsgivende for, at nogle arbejdstagere har haft svært ved at dække basale hverdagsbehov og derfor har levet en ressourcefattig tilværelse i Danmark under den langvarige ansøgningsproces.

Beskæftigelsesindsats bør ikke stå alene

Røde Kors vil i forbindelse med lovforslaget pointere, at livet udenfor arbejdet ofte har afgørende betydning for muligheden for kunne rekruttere og fastholde medarbejdere. Derfor mener vi ikke, at et beskæftigelsesrettet fokus bør stå alene. Den enkelte skal føle sig velmodtaget og inkluderet i det danske samfund, ligesom det skal sikres, at dennes eventuelle medfølgende ægtefælle og familie også får de rette muligheder for at skabe sig et liv og en hverdag i trivsel her i Danmark. Vi anbefaler derfor, at den beskæftigelsesrettede lovændring suppleres med understøttelsen af lokale og frivillige initiativer, der kan skabe tryghed, kendskab til danske normer og regler samt introduktion til lokale

fællesskaber. Dertil bemærker vi, at KL i udspillet "International arbejdskraft"¹, netop har anbefalet behovet for større erfaringsudveksling om bosætningsindsatser, herunder et styrket samarbejde og erfaringsudveksling med civilsamfundet, så dem, der kommer hertil for at arbejde, får bedre mulighed for at etablere sig.

Desuden ser vi på Røde Kors' online sprogtræningsplatform Sprogland² en stor søgning fra udenlandsk sundhedspersonale, der træner dansk på Sprogland som led i at opnå autorisation til at praktisere deres fag i Danmark. Samme tendens ses i en endnu ikke offentliggjort evaluering af Sprogland, udarbejdet af ALS's research, hvor deltagerne giver udtryk for, at der er et betydeligt behov for sprogtræning, der ligger ud over den undervisning, de modtager på sprogskole.

Venlig hilsen



Anders Ladekarl
Generalsekretær

¹ KL (2023): International arbejdskraft. Vi har brug for flere kollegaer fra udlandet.

² Sprogland er udviklet i samarbejde med Boblberg