

FÆLLESSKAB PÅ ARBEJDSPLADSEN

I EN CORONA-TID

RØDE KORS' RÅD

1

Tjek op på dine kollegaer

Lav en telefonkæde i din afdeling, og ring på skift til hinanden og tal om, hvad der fylder fagligt og socialt.

2

Spar med dine kollegaer, selvom det er virtuelt

Aftal 'walk and talk' med en kollega i det grønne over telefonen om nye ideer og arbejdsopgaver.

Anders Ladekarl
Generalsekretær, Røde Kors

3

Workshop om arbejds-trivsel

Afhold virtuel workshop om arbejds-trivsel under corona-pandemien. Find guide rodekors.dk/goderaad



FÆLLESSKAB PÅ ARBEJDSPLADSEN

I EN CORONA-TID

TDC NETS RÅD

Ræk aktivt ud til kollegerne

1

Det kræver lidt ekstra, for man ringer eller Teams'er normalt ikke til kolleger bare for at snakke. Men det er ok. Det skal jo gøre det ud for den uformelle snak til frokost eller ved kaffemaskinen, vi normalt kan få. Vi har alle brug for det.

Book møder, frokost og walk & talks

2

Det har vi i TDC NET opfordret til, og en del kolleger gør det. Det handler om at skabe struktur og systematisere det uformelle, som vi normalt får på arbejde.

Lav tiltag, der samler folk

3

I TDC NET er vi i gang med at lave en stafet, hvor vi får dagligdags-historier og refleksioner fra kolleger. For at bakke op om, at vi alle fortsat er del af et fællesskab.

Lad ikke det digitale bremse dig

4

Vi har kolleger og grupper, der går ture og drikker kaffe sammen. Nogle har sågar arrangeret kreative sammenkomster, spillet bingo, lavet Kahoots og Tegn & Gæt.

Hanne Blume
HR Direktør, TDC NET



FÆLLESSKAB PÅ ARBEJDSPLADSEN

I EN CORONA-TID

TDC NETS RÅD

Brug kameraet

5

Det betyder noget at se ansigter, når man er isoleret derhjemme. Så mød andre med kameraet tændt. Vis din stue, dit kæledyr, dine børn og de joggingbukser, vi godt ved, du sidder i.

Giv lidt af dig selv

6

At være hjemsendt er en glimrende mulighed for at se lidt af personen bag kollegaen. Og lad os bare se, at du har børn og hund, spiller guitar eller har en passion for litografier.

Tag hensyn og acceptér situationen

7

Tag forstyrrelser i møder med. Se det som en mulighed for nærvær. Mange har familie, børn og alt muligt andet, der ikke er med på arbejdspladsen omkring sig.

Husk, at arbejdet bliver lavet

8

Langt, langt størstedelen af os er meget pligt-opfyldende. Så det er formentlig ikke et stort problem. Arbejdet skal nok blive gjort. Ofte endda hurtigere og bedre.