



RØDE KORS

INTERNATIONALT KATASTROFEBEREDSKAB

RØDE KORS I DANMARK



INFORMATION FOR ARBEJDSGIVERE

INTRODUKTION

Tak for din interesse i vores internationale katastrofeberedskab.

I denne folder kan du læse om, hvordan du som arbejdsgiver kan støtte Røde Kors' arbejde i verdens brændpunkter ved at stille dit personales ekspertise til rådighed for vores katastrofeberedskab. Dansk Røde Kors opererer med to kategorier inden for katastrofeberedskabet: I vores *Emergency Response Units* (ERU) bliver man en del af en fast teamstruktur, som udsendes akut, når en katastrofe rammer. Som *individuel katastrofedelegat* udstationeres man på egen hånd inden for en bredere vifte af opgaver.

Udover at oplyse om hvad katastrofeberedskabet er, guider denne folder dig også igennem implikationerne ved at have en ansat som medlem af beredskabet samt hvilke fordele det har for din virksomhed.





HVAD ER EN ERU?

En ERU består af et team af tekniske specialister og en standard pakke af udstyr, som kan blive udsendt med kort varsel i tilfælde af en katastrofe såsom et jordskælv eller en orkan. I en katastrofesituation er lokale nødhjælpsressourcer ofte ikke nok til at dække behovene og infrastruktur og forsyningskæder kan være ødelagte, midlertidigt ude af brug eller ikke tilstrækkeligt dækkende – det er her hvor støtten fra ERU'er kan være vital. ERU'erne blev skabt i 1994 som en del af et globalt nødberedskab under det Internationale Røde Kors Forbund (IFRC), for at kunne yde akut humanitær hjælp til nationale Røde Kors og Røde Halvmåne selskaber i katastroferamte lande.

ERU'en er designet til at være komplet selvkørende og udsendes med færdigpakkede moduler af standardiseret udstyr. ERU'en som enhed kan være udsendt i op til fire måneder, hvor personalet som oftest er udstationeret i rotationer af en måneds varighed.

HVILKE TYPER ERU'ER BRUGES I RØDE KORS/RØDE HALVMÅNE BEVÆGELSEN?

Følgende ERU'er varetages af forskellige nationale selskaber:

- Logistics ERU
- Relief ERU
- IT & Telecommunication ERU
- Water & Sanitation ERU
- Basic Health Care ERU
- Referral Hospital ERU
- Rapid Deployment Hospital ERU
- Base Camp ERU



HVILKE ERU'ER STILLER DANSK RØDE KORS TIL RÅDIGHED?

Dansk Røde Kors råder for øjeblikket over tre ERU'er:

LOGISTICS ERU

ERU'ens funktion består i at sikre en effektiv transport og ankomst af store mængder nødhjælp, som enten flyves ind, fragtes til søs eller til lands med lastbiler. Derefter sørger ERU'en for aflæsning og midlertidig opbevaring af nødhjælpsvarerne og den efterfølgende forsendelse til uddelingslokationerne. Enheden er ansvarlig for al rapportering på disse leveringer. Derudover understøtter enheden toldklarering af andre ERU'er, der ofte ankommer med tungt udstyr.

RELIEF ERU

Denne ERU er ansvarlig for distribueringen af essentielle nødhjælpsartikler til de rette modtagere. ERU'en støtter det nationale Røde Kors selskab i vurderingen af specifikke nødhjælpsbehov og udvælgelse af modtagere. ERU'en assisterer også med opsætning af distributionslokationer for uddeling af fødevarer og non-food items og fører statistik over den samlede nødhjælpsdistribution samt monitorere og evaluere indsatsen. Det er denne ERU som implementerer *Cash Transfer Programming* metoden.

BASE CAMP ERU

Denne ERU tilvejebringer de nødvendige overnatnings- og arbejdsforhold for de nationale og internationale Røde Kors/Røde Halvmåne medarbejdere, som deltager i katastroferesponsen på steder, hvor sådanne faciliteter ikke er tilgængelige. Vores base camps forsyner nødhjælpspersonalet med indkvartering i telte i alle klimaforhold, toiletter, varmt brusebad, rekreative faciliteter, køkkener, kontor- og IT-udstyr med mere. Man kan blive optaget i ERU'en som Base Camp Manager, Kitchen Supervisor eller som tekniker.



INDIVIDUELLE KATASTROFEDELEGATER

Udover vores etablerede ERU'er, har vi også en række andre type stillinger i vores beredskab, som oftest vil blive sendt ud på individuelle missioner.

SUNDHED

Hvad enten man er kirurg, praktiserende læge, sygeplejerske etc. er der brug for sundhedsmæssig ekspertise i Røde Kors' felthospitaler og klinikker og i diverse sundhedsforebyggende aktiviteter.

PSYKOSOCIAL STØTTE

Som psykosocial delegat hjælper man med at lindre de mentale og psykosociale sår, folk pådrager sig under en katastrofe. Gennem aktiviteter og samtaler hjælpes de berørte til at få en følelse af hverdag og finde fornyet håb og mod midt i den svære situation.

RAPID RESPONSE PERSONNEL

I denne type stilling ankommer man til det katastroferamte område som en af de første hjælpearbejdere for at analysere behovet og koordinere nødhjælpsoperationen i samarbejde med det nationale selskab og andre aktører, sådan at hjælpen kommer hurtigt frem.

HVORDAN REKRUTTERER RØDE KORS TIL KATASTROFEBEREDSKABET?

Rekruttering til beredskabet gennemgås og arrangeres løbende alt efter behovet for antallet af udsendelsesklare delegater i de forskellige tekniske enheder. Nye medlemmer rekrutteres typisk ved at kandidater selv melder sig eller bliver opfordret hertil på anbefaling af arbejdsgivere som jer, der ser katastrofeberedskabet som en måde at fremme den ansattes faglige udvikling eller som et led i at styrke virksomhedens CSR-profil og værdier. Katastrofeberedskabet er en enestående mulighed for dine ansatte, og der venter dem stor faglig såvel som menneskelig udvikling med et massivt læringsudbytte. Som udsendt kommer man til at navigere under et intenst pres i et team på tværs af nationaliteter og kulturer og får samtidig et unikt indblik i den humanitære verden.

Når vi rekrutterer, er vi særligt interesserede i kandidater, som allerede har relevant teknisk erfaring fra en ansættelse såsom hos jer, men som med mellemrum vil kunne blive frigivet med kort varsel for en kortere periode. Omfanget af udsendelser afhænger af arbejdspladsens fleksibilitet, det enkelte medlems villighed til at være bortrejst samt antallet og størrelsen af katastrofer fra år til år.

Enhver kandidat gennemgår fuld udvælgelsesproces, som inkluderer ansøgning, screening og interview. Efter en kandidat udvælges, kan vedkommende begynde på katastrofeberedskabstræning, som består i både online læringskurser og kurser med fysisk tilstedeværelse på i alt 4 ugers varighed. Når træningen er gennemført, vil man være et fuldgældigt medlem af katastrofeberedskabet og kunne blive udsendt.



HVAD SKER DER, HVIS EN AF MINE MEDARBEJDERE UDSENDES?

Når Dansk Røde Kors bliver varslet af IFRC om at tilbyde ERU assistance, kontakter vi vores ERU-medlemmer med henblik på afklaring om, hvem der er til rådighed. Medlemmerne vil modtage besked via sms eller e-mail fra Dansk Røde Kors' katastrofeafdeling. Den pågældende ERU-ansvarlige medarbejder i katastrofeafdelingen vil sammensætte et hold og underrette de relevante personer. Udsendelsesprocessen vil herefter påbegynde.

Hvis en af dine ansatte bliver udvalgt til en ERU mission, forventes de at blive sendt ud af landet inden for 48 timer og ved udsendelse af individuelle katastrofedelegater vil der ofte være lidt flere dages varsel. Før udrejse vil de blive inviteret til Røde Kors' Landskontor i København for at gennemgå en briefing, ordne papirarbejde og modtage udstyr. Briefingen indeholder sikkerhedsinstruktioner, HR-information og en indføring i den tekniske opgave, der skal løses. Det er essentielt for Røde Kors, at vores udsendte er





grundigt briefet, før de sendes afsted. Efter en mission vil udsendte delegater gennemgå en fuld debriefing på Landskontoret for at få evalueret oplevelserne og indsatsen samt identificere læringsudbyttet til gavn både for Røde Kors og delegaten selv.

HVAD MED LØN OG UDGIFTER?

Bliver man sendt på mission, får man løn fra Røde Kors i Danmark under udsendelsesperioden. Røde Kors koordinerer alle rejsepraktikaliteter og dækker alle udgifter forbundet med udsendelsen herunder transport, forsikringer, kost og logi og andre basale leveomkostninger. Ligeledes dækker Røde Kors også udgifter til transport, udstyr og materialer til katastrofeberedskabsstræning, men tiden brugt herpå er ulønnet.

Vi opfordrer katastrofeberedskabsmedlemmer, som står overfor en udsendelse, til at minimere forstyrrelsen ved deres fravær på deres faste arbejdsplads. Det er derfor en god idé at sikre, så vidt muligt, at der er andre kollegaer, som vil kunne træde ind og løse uafsluttede eller presserende arbejdsopgaver, mens man er udstationeret.

HVORDAN KAN JEG SOM ARBEJDSGIVER STØTTE MINE ANSATTE I AT INDGÅ I RØDE KORS' KATASTROFEBEREDSKAB?

Hvis du har medarbejdere, som du mener har de rette evner til at indgå i vores katastrofeberedskab, kan du foreslå dem at søge ind i katastrofeberedskabet. Det er op til dig som arbejdsgiver, hvordan du vil promovere denne mulighed blandt dine ansatte. Det kan bruges som en personlig udviklingsmulighed, en belønning for trofast tjeneste eller som noget tredje. Hvordan den frigivne tid brugt på træning og evt. udsendelse beregnes er op til arbejdsgiver og medarbejder at aftale. Det kan bogføres som kursusdage, registreres som ulønnet ferie etc.

Røde Kors' katastrofeafdeling vil med glæde tale med dig, virksomhedens ledelse og HR-afdeling for at diskutere vores katastrofeberedskab i detaljer. Vi sparrer også gerne med dig om, hvordan muligheden for at blive en del af katastrofeberedskabet kan præsenteres på arbejdspladsen.



HVAD ER FORDELEN FOR MIN VIRKSOMHED?

Fordelene for både virksomhed og medarbejder ved at bidrage til katastrofeberedskabet:

- Den ansattes faglige identitet stimuleres i mødet med de teknisk krævende opgaver, som giver udslag i konkrete, håndgribelige resultater i felten.
- Den ansatte vil møde fagfæller inden for samme tekniske område med muligheder for at netværke og dele viden og læring i begge retninger.
- Din virksomhed vil i kraft af din medarbejderrepræsentant få en synlighed blandt andre professionelle inden for samme tekniske fagområde og have et konkret output for virksomhedens CSR-værdier.
- Mulighed for at dine ansatte bringer virksomhedens ekspertise ind i den humanitære sektor.



HVOR KAN JEG FÅ MERE INFORMATION?

Hvis du sidder inde med ubesvarede spørgsmål
til Dansk Røde Kors' katastrofeberedskab
eller rekrutteringsproces hertil,
kan du læse mere på vores
hjemmeside rodekors.dk
eller kontakte os på
info@rodekors.dk

