



RØDE KORS

INTERNATIONALT KATASTROFEBEREDSKAB

RØDE KORS I DANMARK



INFORMATION FOR ANSØGERE

INTRODUKTION

Tak for din interesse i vores internationale katastrofeberedskab. I denne ansørguide finder du alle de oplysninger, du behøver for at få en forståelse af, hvad katastrofeberedskabet er, og hvordan det er organiseret. Dansk Røde Kors opererer med to kategorier inden for katastrofeberedskabet. I vores *Emergency Response Units* (ERU) bliver man en del af en fast teamstruktur, som udsendes akut, når en katastrofe rammer. Som *individuel katastrofedelegat* udstationeres man på egen hånd inden for en bred vifte af opgaver. I slutningen af pjecen kan du læse mere om den videre rekrutteringsproces samt hvilke træningskrav, der er gældende for nye medlemmer.

HVAD ER EN ERU?

En ERU består af et team af tekniske specialister, som kan blive indsat med kort varsel i tilfælde af katastrofer. ERU'erne blev skabt i 1994 som en del af et globalt nødberedskab under det Internationale Røde Kors Forbund (IFRC), for at kunne yde akut global assistance til nationale Røde Kors og Røde Halvmåne selskaber i katastroferamte lande.

ERU'en er designet til at være selvforsynende og udsendes med færdigpakkede moduler af standardiseret udstyr. ERU'en som enhed kan være udsendt i op til tre måneder, hvor personalet som oftest er udstationeret i rotationer af en måneds varighed.

ERU'er leverer specifikke tjenester, hvor den lokale infrastruktur og forsyningskæde er ødelagt, midlertidigt ude af brug eller ikke er tilstrækkeligt dækkende. Hvis der er behov for ERU'ens bidrag ud over den typiske fire måneder lange operationelle periode, overtages udstyret af IFRC, værtslandets Nationale Røde Kors/Røde Halvmåne selskab, den lokale regering eller andre kvalificerede organisationer.



HVORNÅR ANVENDES EN ERU?

IFRC arbejder gennem det nationale Røde Kors/Røde Halvmåne selskab (NS) i det katastroferamte land, som støtter den nationale regering i katastrofe-, krise- og konfliktrespons. Katastroferespons foregår fra lokalt til globalt niveau afhængig af skalaen og kompleksiteten af katastrofen.

I kølvandet på en stor eller kompliceret katastrofe, arbejder IFRC sammen med det nationale selskab om at foretage en behovsanalyse. Denne er bestemmende for graden af international støtte og hvilke ERU'er, som skal aktiveres.

HVILKE TYPER ERU'ER BRUGES I RØDE KORS/RØDE HALVMÅNE BEVÆGELSEN?

Følgende ERU'er varetages af forskellige nationale selskaber:

- Logistics ERU
- Relief ERU
- IT & Telecommunication ERU
- Water & Sanitation ERU
- Basic Health Care ERU
- Referral Hospital ERU
- Rapid Deployment Hospital ERU
- Base Camp ERU



HVILKE ERU'ER STILLER DANSK RØDE KORS TIL RÅDIGHED?

Dansk Røde Kors råder for øjeblikket over tre ERU'er:

LOGISTICS ERU

ERU'ens funktion består i at sikre en effektiv transport og ankomst af store mængder nødhjælp, som enten flyves ind, fragtes til søs eller til lands med lastbiler. Derefter sørger ERU'en for aflæsning og midlertidig opbevaring af nødhjælpsvarerne og den efterfølgende forsendelse til uddelingslokationerne. Enheden er ansvarlig for al rapportering på disse leveringer. Derudover understøtter enheden toldklarering af andre ERU'er, der ofte ankommer med tungt udstyr.

RELIEF ERU

Denne ERU er ansvarlig for distribueringen af essentielle nødhjælpsartikler til de rette modtagere. ERU'en støtter det nationale Røde Kors selskab i vurderingen af specifikke nødhjælpsbehov og udvælgelse af modtagere. ERU'en assisterer også med opsætning af distributionslokationer for uddeling af fødevarer og non-food items og fører statistik over den samlede nødhjælpsdistribution samt monitorere og evaluere indsatsen. Det er denne ERU som implementerer *Cash Transfer Programming* metoden.

BASE CAMP ERU

Denne ERU tilvejebringer de nødvendige overnatnings- og arbejdsforhold for de nationale og internationale Røde Kors/Røde Halvmåne medarbejdere, som deltager i katastroferesponsen på steder, hvor sådanne faciliteter ikke er tilgængelige. Vores base camps forsyner nødhjælpspersonalet med indkvartering i telte i alle klimaforhold, toiletter, varmt brusebad, rekreative faciliteter, køkkener, kontor- og IT-udstyr med mere. Du kan blive optaget i ERU'en som Base Camp Manager, Kitchen Supervisor eller som tekniker.



INDIVIDUELLE KATASTROFEDELEGATER

Udover vores etablerede ERU'er, har vi også en række andre type stillinger i vores beredskab, som oftest vil blive sendt ud på individuelle missioner.

SUNDHED

Hvad enten du er kirurg, praktiserende læge, sygeplejerske etc. er der brug for sundhedsmæssig ekspertise i Røde Kors' felthospitaler og klinikker og i diverse sundhedsforebyggende aktiviteter.

PSYKOSOCIAL STØTTE

Som psykosocial delegat hjælper man med at lindre de mentale og psykosociale sår, folk pådrager sig under en katastrofe. Gennem aktiviteter og samtaler hjælpes de berørte til at få en følelse af hverdag og finde fornyet håb og mod midt i den svære situation.

RAPID RESPONSE PERSONNEL

I denne type stilling ankommer du til det katastroferamte område som en af de første hjælpearbejdere for at analysere behovet og koordinere nødhjælpsoperationen i samarbejde med det nationale selskab og andre aktører, sådan at hjælpen kommer hurtigt frem.

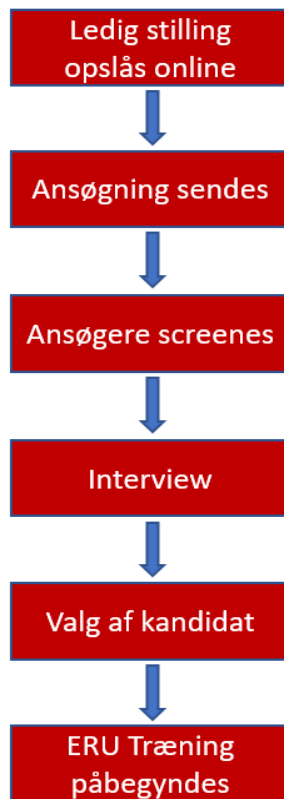
HVORDAN UDSENDES BEREDSKABET?

Når en katastrofe indtræffer, kan det katastroferamte lands nationale Røde Kors/Røde Halvmåne selskab anmode om assistance fra andre selskabers internationale beredskaber. Alle Røde Kors selskaber med ERU'er bliver varslet af IFRC sekretariatet i Geneve, som koordinerer ERU responsen på baggrund af, hvilke ERU'er er tilgængelige hos de respektive Røde Kors selskaber. Når Dansk Røde Kors modtager det indledende varsel om at tilbyde ERU assistance, kontakter vi vores ERU-medlemmer med henblik på afklaring om, hvem der er til rådighed. Du vil modtage besked via sms eller e-mail fra Dansk Røde Kors' katastrofeafdeling. Hvis IFRC-sekretariatet udpeger en Dansk Røde Kors ERU til at yde assistance, vil den pågældende ERU-ansvarlige i katastrofeafdelingen sammensætte et hold og underrette de relevante personer. Udsendelsesprocessen vil herefter påbegynde og man vil blive bedt om at komme til København for at modtage udstyr og blive briefet af Katastrofeafdelingen og Røde Kors' HR-afdeling, som også er ansvarlige for alle rejsepraktikaliteter ifm. med udsendelsen. ERU'en skal være klar til at blive udsendt inden for 48 timer efter, der er truffet beslutning om at aktivere den.



HVAD ER DANSK RØDE KORS' REKRUTTERINGSPROCES?

Rekruttering til beredskabet gennemgås og arrangeres løbende alt efter behovet for antallet af udsendelsesklare delegater i de forskellige tekniske enheder. Illustrationen til højre viser de forskellige trin i rekrutteringsprocessen. Forløbet styres i partnerskab med Røde Kors' HR-afdeling og de relevante tekniske katastrofeteams (Logistics, Relief, Base Camp, Psykosocial, Sundhed, Rapid Response). Hvis du gennemfører alle trin, bliver du optaget på Røde Kors' beredskabsliste og påbegynder beredskabstræningen.



FÅR MAN LØN I KATASTROFEBEREDSKABET?

Hvis du bliver sendt ud for Røde Kors i Danmark, modtager du løn under din udsendelsesperiode. Derudover sørger Røde Kors for alle omkostninger for din mission herunder transport, logi, visumgebyr, forsikring etc. Man får ikke løn alene for at være tilknyttet katastrofeberedskabet og tiden brugt på træninger er ligeledes ulønnet, men vi dækker alle udgifter dertil. Som udgangspunkt har medlemmer af beredskabet et almindeligt arbejde, som de efter aftale med arbejdsgiveren kan frigives fra i en periode, hvis det skulle blive aktuelt at sendes ud på mission for Røde Kors.

HVILKEN TRÆNING GENNEMGÅR NYE MEDLEMMER?

Dansk Røde Kors investerer i træning af vores nye medlemmer af katastrofeberedskabet. Det er vigtigt at man er velforberedt og udrustet til at gå ind i et katastrofeområde. Træningen består i både online læringskurser og kurser med fysisk tilstedeværelse.

ONLINE LÆRINGSKURSER

World of Red Cross (WORC)

Generel indsigt i Røde Kors og Røde Halvmåne bevægelsens struktur, historie, grundlæggende principper.

Modulets længde: 16 - 20 timer

Code of Conduct

Dette korte kursus introducerer det gældende adfærdskodeks for Røde Kors medarbejdere

Modulets længde: 30 min.

Stay Safe Personal Security

Dette kursus yder en grundlæggende teoretisk sikkerhedsforberedelse til Røde Kors personale i felten.

Modulets længde: 4 timer

Child Protection at the IFRC

Kursus i Røde Kors føderationens nultolerance over for børnemishandling.

Modulets længde: 30 min.

Principles & Rules for Red Cross Humanitarian Assistance

Formål: At øge bevidsthed og sikre overholdelse af Røde Kors principper

Modulets længde: 60 min.

Diverse tekniske kurser

Indføring i tekniske specialer for logistikere, nødhjælpsarbejdere, sundhedspersonale etc.

Modulets længde: uspecificeret



KURSER MED FYSISK TILSTEDEVÆRELSE

IMPACT

En introduktion til Røde Kors' grundlæggende principper, værdier og historie. Lær om processer og procedurer, såvel som den adfærd, som Røde Kors forventer, at alle delegater udviser. Formålet med IMPACT er at forberede internationalt personale rekrutteret af nationale selskaber og IFRC på at opfylde deres rolle som delegater i felten, ved at forbedre deres forståelse af organisationens principper, mandat, organisatorisk kultur og arbejde i konflikter, katastrofer og udvikling.

Kursets længde: 5 dage

HEAT (Hostile Environment Awareness Training)

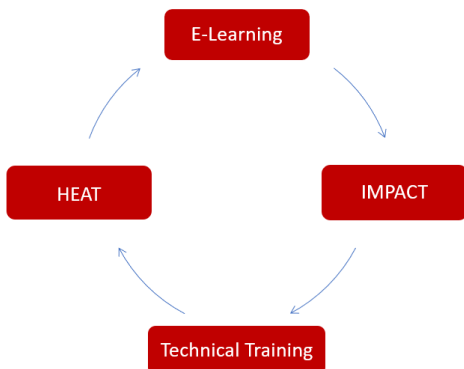
Udstationeret Røde Kors personale kan komme ud for en række trusler under deres arbejde i felten i form af tyveri, interaktion med aggressive militser eller trafikuheld. Dette praksisorienterede kursus søger at klæde feltarbejdere på til ophold i højrisikoområder ved at udsætte dem for yderst virkelighedsnær simulationstræning, som gør kursisten klogere på sig selv i situationer under maksimalt pres.

Kursets længde: 5 dage

TEKNISKE TRÆNINGER (LOGISTICS, RELIEF, BASE CAMP)

Hvert fagområde har et længere kursus, som dykker ned i de specifikke kerneopgaver, man kommer til at stå i som udsendt. Kurset giver indsigt i ERU'ens mandat i globale operationer og de roller og ansvarsområder, som medlemmer i beredskabet kommer ud for. Kurset tager form af både teori og praksis, sådan eksempelvis logistikere får kendskab til IFRC retningslinjer for valg af lagerlokation og behandling af logistikdokumenter. Base Camp deltagerne prøver kræfter med at slå lejr, mens Relief-medlemmer lærer de forskellige IFRC værktøjer for cash-distribueringer.

OBLIGATORISK TRÆNING



MULIGHEDER EFTER TRÆNING

Mission

YDERLIGERE TRÆNINGSMODULER:

Cash Transfer
Programming

Emergency Team
Leader

FACT

Operation
Management

Health/PSS

HVOR KAN JEG FÅ MERE INFORMATION?

Hvis du sidder inde med ubesvarede spørgsmål
til Dansk Røde Kors' katastrofeberedskab
eller rekrutteringsproces hertil, så
kan du læse mere på vores
hjemmeside rodekors.dk
eller kontakte os på
info@rodekors.dk

