



GODKENDT AF HOVEDBESTYRELSEN 31. JANUAR 2013

Røde Kors i Danmarks holdning til korrupsion

INDHOLD

1	Indledning	3
2	Hvad er korrupsion?.....	3
3	Standpunkt angående korrupsion	3
4	Tilgang til forhindring af korrupsion	5
5	Hotline.....	5
6	Åbenhed	6

1 INDLEDNING

Røde Kors i Danmark styres af Røde Kors-bevægelsens syv principper: Medmenneskelighed, upartiskhed, neutralitet, uafhængighed, frivillighed, enhed og almengyldighed.

Korruption strider imod Røde Kors' principper og værdier og truer organisationens troværdighed. Bekæmpelse af korruption står således centralt for Røde Kors i Danmark.

Derfor tager Røde Kors i Danmark resolut afstand fra enhver form for korruption og vil arbejde aktivt for at forebygge, bekæmpe og afdække alle former for korruption.

Røde Kors i Danmark er fast besluttet på at opretholde de højeste etiske standarder og sikre gennemsigtighed i vort arbejde. Vi skal stå til ansvar over for alle interessenter både inden og uden for organisationen herunder målgrupper, medlemmer, frivillige, personale, ledelse, hovedbestyrelsen og andre styrende organer, samarbejdspartnere, donorer og leverandører.

Formålet med nærværende holdning til korruption er at sikre en adfærd kendetegnet ved høje standarder for personlig og organisatorisk integritet og ansvarlighed, både internt i organisationen og eksternt over for vores partnere.

Dokumentet gør rede for Røde Kors i Danmarks tilgang til og arbejde med at forebygge og bekæmpe korruption. Samtidig giver dokumentet vejledning i, hvorledes Røde Kors' medarbejdere og frivillige skal reagere i mødet med korruption og korrupt adfærd.

2 HVAD ER KORRUPTION?

Røde Kors i Danmarks definition på korruption er:

“Misbrug af betroet magt for egen vindings skyld”

Korruption har mange ansigter. Korruption dækker såvel modtagelse som afgivelse af bestikkelse og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd. Korruption kendes bedst som bestikkelse, bedrageri, underslæb eller afpresning. Men korruption behøver ikke nødvendigvis at involvere, at penge skifter hænder; den kan også omfatte udførelsen af tjenester for at vinde fordele såsom positiv særbehandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller kortere sagsbehandlingstid. Handlinger som er strafbare i Danmark. Det er vigtigt at gøre sig klart, at korruption ikke er begrænset til pengeanliggender.

Selv om individer, der begår korruption, ikke nødvendigvis selv drager økonomisk fordel, risikerer de på uacceptabel vis at volde skade på Røde Kors' ry og økonomi, hvilket i ligeså høj grad undergraver organisationens integritet og ansvarlighed.

3 STANDPUNKT ANGÅENDE KORRUPTION

Der kan være forskellige tegn på korruption. De kan have at gøre med dårlig ledelse, såsom mangel på dokumentation, korrekt og rettidig regnskabsaflæggelse eller udgiftsbilag. Sådanne alvorlige uregelmæssigheder tjener som en advarsel, der skal følges op på. Andre fingerpeg om korruption er

forbundet med personlig adfærd, såsom uærlighed eller modvilje mod at lægge oplysninger åbent frem.

Uanset hvad der vækker mistanken, har korrupsionssager tendens til at opstå, når nogen ser en mulighed, for eksempel når en kontrolmekanisme er sårbar, så der kan begås korrupsion, uden at det opdages. Røde Kors i Danmark er fast besluttet på at tage forholdsregler, følge procedurer og indføre kontrolmekanismer, der fjerner eller begrænser muligheden for korrupsion.

Alle ansatte og frivillige i Røde Kors i Danmark vil respektere og fremme nedenstående standpunkter og principper med hensyn til forskellige former for korrupsion:

Svindel: Røde Kors i Danmark forpligter sig til at forebygge og bekæmpe svindel og anden svigagtig adfærd ved at anvende klare og gennemskuelige regler for alle aspekter af hovedbestyrelse, ledelse, regnskabsaflægning og dokumentation.

Svindel defineres som forsætlige og planlagte gerninger med henblik på at opnå en fordel, at undgå en forpligtelse eller være skyld i en andens tab for egen ulovlig vindings skyld. Det omfatter at være forsætligt uærlig, vildledende, eller svigefuld eller agere under falsk påskud, såsom fejlagtig sagsfremstilling, afpresning, sammensværgelse, hemmelige aftaler, bedrageri, nepotisme, tyveri, dokumentfalsk samt løgnagtige eller vildledende oplysninger om udgifter.

Misbrug af magt og midler: Røde Kors i Danmark forpligter sig til at reagere over for ansatte, frivillige og andre repræsentanter for organisationen, der misbruger deres stilling ved at søge at påvirke en hvilken som helst person eller institution i privat øjemed. Røde Kors i Danmark er ligeledes fast besluttet på at undgå misbrug og uretmæssig tilegnelse af betroede penge og aktiver ved at håndhæve særlige regler og retningslinjer for anvendelse af penge og aktiver.

Magtmisbrug defineres som et svigt i forpligtelsen til at sikre total klarhed i indgåelsen af aftaler eller som tavshed i sager om potentiel inhabilitet i forhold til partnerorganisationer, leverandører af varer og serviceydelser samt andre forretningsforbindelser. Det omfatter ethvert forsøg på at skjule interessekonflikter såsom nære familierelationer, aktionærposter eller andre afgørende forhold, der kan tolkes som nepotisme eller favorisering.

Misbrug af midler eller underslæb forstås som uretmæssig tilegnelse eller anvendelse af penge og aktiver (såsom computere, telefoner, biler, osv.) til andre end det erklærede formål, herunder forsømmelig eller upassende vedligeholdelse af sådanne aktiver.

Bestikkelse: Røde Kors i Danmark hverken giver eller accepterer nogen form for bestikkelse. Bestikkelse omfatter gaver og andre tjenester, der kan påvirke udøvelsen af funktioner, et embede eller på anden måde skade Røde Kors i Danmark. Røde Kors i Danmark vil bekæmpe bestikkelse i alle sine handlinger ved at fastholde principperne om at stå til ansvar og sikre åbenhed.

Bestikkelse er at tilbyde, give, modtage, opfordre eller acceptere nogen værdi med det formål at påvirke andres handlinger. Bestikkelse kan også dække over betegnelser som bl.a. "ekspeditionsgebyr", "smøring", "behandlingsvederlag" osv.

At give eller modtage gaver eller tjenester: Røde Kors i Danmarks ansatte, frivillige og afdelinger hverken giver, anmoder om eller modtager nogen form for direkte eller indirekte gaver, goder eller tjenester, der kan påvirke udøvelsen af deres funktioner, dømmekraft, embede, kan give indtryk af at påvirke disse, eller på anden måde risikerer at skade Røde Kors i Danmark. Det omfatter også goder til "tredjeparter", såsom kæreste/ægtefælle, børn, osv.

Korruption i forbindelse med gaver dækker tilfælde, hvor gaver eller andet finansielt gode bliver tilbudt, givet, anmodet om, eller modtaget mod forventning om at få en tjeneste til gengæld. Gaver inkluderer – men er ikke begrænset til – kontanter, materielle ting, serviceydelser, gæstfrihed som rejser, hotelovernatninger og underholdning eller tjenester, der har mere end "symbolsk" værdi såsom kuglepenne, kalendere osv. Alle Røde Kors-ansatte, -frivillige og -afdelinger forventes at udvise god dømmekraft og i tvivlstilfælde at kontakte sin overordnede.

4 TILGANG TIL FORHINDRING AF KORRUPTION

Røde Kors i Danmark erkender, at forebyggelse af korruption ikke er et særskilt område, men bør indlemmes i alle aspekter af organisationens aktiviteter. Derfor vil Røde Kors i Danmark sikre, at der er elementer af korruptionsforebyggelse i alle relevante procedurer og systemer.

Et vigtigt værktøj til forebyggelse af korruption er klare procedurer og en solid planlægning. Ligeså centralt er det, at der er åbenhed inden for alle områder af organisationens ledelse og aktiviteter, samt at der på ledelsesniveau findes et stærkt engagement i korruptionsbekæmpelse. Røde Kors i Danmark er fast besluttet på, at organisationens standpunkt mod korruption skal være afspejlet i hele organisationen.

Effektive forholdsregler og initiativer mod korruption kræver ejerskab og handling på alle niveauer af organisationen. Lejlighedsvis indsatser kan skabe midlertidige resultater, men bør samtidig indgå i langsigtede strategier for varig forbedring. Foranstaltningerne bør tilpasses den konkrete kontekst og de udfordringer, de søger at tage op.

Endelig udgør fornuftig planlægning, overvågning og kvalitetskontrol nøglen til at sikre, at indsatsen mod korruption forbliver dynamisk og i stand til at tilpasse sig skiftende omstændigheder og risici.

Hovedbestyrelsen i Røde Kors i Danmark har det overordnede ansvar for at sikre, at det resolute standpunkt mod enhver form for korruption bliver ført ud i livet samt for at forhindre korruption på samtlige aktivitetsområder inden for organisationen. Økonomi- og revisionsudvalget har ansvar for monitoreringen. Generalsekretæren har ansvaret for den operative gennemførelse.

Alle ansatte, frivillige og samarbejdspartnere til Røde Kors i Danmark vil blive oplyst om organisationens standpunkt og principper med hensyn til korruption og er forpligtiget til at leve op til organisationens holdning til korruption.

Røde Kors i Danmarks holdning til korruption medfører, at enhver ansat og frivillig, der får mistanke eller viden om specifikke korruptionssager eller korrupt adfærd, som involverer andre medarbejdere, partnere, og andre som Røde Kors i Danmark samarbejder med, er forpligtet til at underrette sin overordnede. Røde Kors i Danmark vil reagere prompte og effektivt på alle indberetninger om korruption.

5 HOTLINE

Der er oprettet en fortrolig 'hotline', hvor iagttagelser eller mistanker om korruption kan indberettes. Røde Kors i Danmark foretrækker dog at få oplyst navne og andre kontaktoplysninger, da det vil lette efterforskningen, mens informanten stadig vil blive beskyttet.

Denne fortrolige tjeneste består af en e-mail: rapport@rodekors.dk. Den tjekkes af administrationschefen, der er ansvarlig for, at økonomi- og revisionsudvalget underrettes om indberetninger om korruption via denne kanal.

Alle oplysninger om mistanke videregivet til Røde Kors i Danmarks hotline vil blive behandlet fortroligt og med fuld respekt både for informantens sikkerhed og ud fra formodningen om, at mistænkte personer/organisationer er uskyldige, indtil det modsatte er bevist.

I lyset af de indberettede oplysninger vil der blive taget stilling til, hvordan der skal reageres.

6 ÅBENHED

Røde Kors i Danmark går i alle sine handlinger ind for fuld åbenhed i enhver sag forbundet med korruption.

I et hvilket som helst tilfælde af eller mistanke om korruption vil relevante donorer og samarbejdspartnere øjeblikkeligt blive underrettet.

Røde Kors i Danmark vil på sin hjemmeside offentliggøre bekræftede tilfælde af korruption. En sådan rapport vil gøre grundigt rede for korruptionssagen, for efterforskningen og de forholdsregler, Røde Kors i Danmark har taget for at tage sig af og løse problemet samt for at forhindre lignende tilfælde fremover.

Der vil blive udgivet en årlig 'Anti-korruptionsberetning'. Beretningen vil opsummere, hvad Røde Kors i Danmark har gjort for at forhindre korruption i det forløbne år. Den vil ligeledes opridse de korruptionssager, organisationen har været udsat for, samt de forholdsregler der er taget. Formålet med denne beretning er at oplyse åbent om problemer forbundet med korruption og at beskrive, hvordan Røde Kors i Danmark forsøger at løse dem og forhindre lignende sager fremover.