

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotholmsgade 10
1216 København K
Att. uim@uim.dk og lto@uim.dk



14. marts 2019

Høringssvar angående Forslag til lov om ændring af lov om integrationsgrunduddannelse (IGU) og lov om Arbejdsgiverens Uddannelsesbidrag (videreførelse af IGU-ordningen)

Røde Kors takker for muligheden for at afgive høringssvar på høring over Forslag til lov om ændring af lov om integrationsgrunduddannelse (IGU) og lov om Arbejdsgiverens Uddannelsesbidrag (videreførelse af IGU-ordningen).

Røde Kors' erfaring er, at det er afgørende for integrationen, at flygtninge tager aktiv del i det danske samfund blandt andet ved at komme i beskæftigelse. Røde Kors betragter integrationsgrunduddannelsen som et godt supplement til de øvrige beskæftigelsesrettede ordninger som fx virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud. Det er vigtigt at understrege, at IGU'en ikke bør betragtes som den eneste mulige indgang til det danske arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. For mange vil vejen til beskæftigelse gå af andre veje og være kortere fx ved brug af virksomhedspraktik og løntilskud. Nogle borgere vil selv formå at finde vejen ind på arbejdsmarkedet og for andre vil ordinær uddannelse være den rette indsats.

Flygtninge, hvis kvalifikationer endnu ikke har et niveau, der modsvarer kravene på det danske arbejdsmarked, har med IGU-ordningen mulighed for ansættelse med opkvalificerende oplæring. Røde Kors bakker derfor op om formålet om, at IGU-ordningen skal fungere som trædesten til, at flygtninge oplæres til at varetage et job på almindelige vilkår. Røde Kors hilser derfor forlængelsen af IGU-ordningen velkommen og har nedenstående konkrete kommentarer til lovforslagets bemærkninger.

Forlængelse af IGU ved orlov i forbindelse med barsel m.v. og længerevarende sygdom

Røde Kors påskønner den udvidede mulighed for orlov, således at muligheden for forlængelse af et IGU-forløb både vil omfatte skoleperioden og praktikforløbet i tilfælde af de i lovforslaget beskrevne årsager til orlov. Endvidere er det positivt, at der gives mulighed for at forlænge integrationsuddannelsen ud over 2 år, hvis borgeren i IGU-forløb har et sammenhængende sygeforløb. Røde Kors finder det endvidere rimeligt - og i alles interesse - at integrationsgrunduddannelsen alene kan forlænges for et tidsrum svarende til varigheden af orlovs- eller sygefraværsperioden.

Tilskud til udgiften til kost og logi under skoleundervisning

Røde Kors hilser det velkomment, at den gældende ordning om refusion af udgifter til kost og logi i forbindelse med deltagelse i IGU-forløb indarbejdes i lov om integrationsgrunduddannelse. Røde Kors er enig med arbejdsmarkedsparter i, at borgere i IGU-forløb bør have muligheden for at modtage tilskud til udgifter til kost og logi i forbindelse med uddannelse i tilfælde, hvor uddannelsesstedet er placeret mere end 60 km fra borgerens egen bopæl. Det er i tillæg hertil positivt, at der kan finde en individuel vurdering sted om tillæg i tilfælde, hvor der er mindre end samlet 120 km tur/retur i transport fra bopæl til uddannelsessted, men hvor der er en urimelig belastning på udlændingen på grund af transportvanskeligheder eller den tid, der går til transport.

Røde Kors finder det anvendeligt og positivt med klare anvisninger om, hvem der kan ansøge tilskud til udgiften til kost og logi under skoleundervisning. Endvidere er Røde Kors af den opfattelse, at det er en fordel, at tilskuddet ikke blot kan søges af borgeren selv, men at også virksomhed og uddannelsessted kan ansøge om tilskud til afholdte udgifter til kost og logi på vegne af borgeren.

Venlig hilsen



Anders Ladekarl,
Generalsekretær