

Københavns Kommune
Att. Beskæftigelses- og Integrationsborgmesteren
Sendt pr. mail til integrationspolitik@bif.kk.dk



19. september 2018

Høringssvar vedrørende Københavns Kommunes udkast til Integrationspolitik 2019-2022

Røde Kors har med interesse læst Københavns Kommunes udkast til Integrationspolitik 2019-2022 og takker for muligheden for at afgive høringssvar hertil. Høringssvaret er blevet til i samarbejde mellem Røde Kors Hovedstaden og Røde Kors' landskontor.

Indledningsvist ønsker Røde Kors at kvittere for, at udkastet til Integrationspolitik 2019-2022 er blevet udformet i samarbejde med københavnernes. Vi synes dog, at denne proces kunne have været styrket yderligere med inddragelse af også Frivilligrådet i Københavns Kommune.

Der foreligger en fortsat stor opgave for Københavns Kommune i at integrere flygtninge, indvandrere og familiesammenførte. Integration kræver varige løsninger, der sigter mod at inkludere de nye borgere i faglige og sociale fællesskaber. Røde Kors finder det derfor generelt positivt, at Københavns Kommune fremhæver vigtigheden af at få københavnere med minoritetsbaggrund i job og til at indgå i nye sociale fællesskaber. Samtidig er det Røde Kors' erfaring, at civilsamfundet kan bidrage væsentligt til denne opgave, og det er derfor positivt, at samarbejde med civilsamfundet har en plads i udspillet, omend dette fokus kunne forstærkes yderligere.

Samarbejde med civilsamfundet

Københavns Kommune har fokus på helhedsorienterede og koordinerede løsninger, der går på tværs af forvaltninger internt i kommunen. Røde Kors ønsker at gøre Københavns Kommune opmærksom på, at der ligeledes kan læres af indsatsen i civilsamfundet. Generelt savner Røde Kors, at Københavns Kommune præciserer, hvordan og hvad der skal samarbejdet med frivillige organisationer om, samt hvordan midler til civilsamfundets arbejde er indtænkt i kommunens plan.

Vi opfordrer Københavns Kommune til at sikre, at civilsamfundets aktører indtænkes systematisk som en del af en helhedsorienteret integrationsindsats og ikke (blot) som et tillæg til den kommunale indsats. For så vidt beskæftigelsesindsatsen (og fastholdelsen på arbejdsmarkedet), sprogtræning, lektiehjælp, tilknytning til foreningsliv og generel netværksskabelse og støtte i hverdagen spiller civilsamfundet en stor rolle for integrationen i København. Et eksempel herpå er Røde Kors' initiativ "Familien i Fokus", der hjælper bl.a. familier med at håndtere de mest aktuelle udfordringer i hverdagen, bl.a. i form af at styrke familiens tilknytning til lokalsamfundets muligheder samt hjælp med brobygning til arbejdsmarkedet.

Et samarbejde med civilsamfundets organisationer står ikke i et modsætningsforhold til kommunens ambitioner om at have få, langsigtede og bæredygtige integrationsindsatser. Tværtimod. I Røde Kors ønsker vi – på linje med mange andre civilsamfundsorganisationer – at indgå i langsigtede partnerskaber. De langsigtede indsatser er mest rentable for alle parter og grundlaget for veldokumenterede positive forandringer for de borgere, vi arbejder med. Røde Kors er derfor helt på linje med kommunens prioritering og stiller sig til rådighed for yderligere samarbejde.

Fokus på fastholdelse i beskæftigelsesindsatsen

Røde Kors er enig med Københavns Kommune i, at borgere, der er en del af arbejdsmarkedet, kan udvikle et tilhørsforhold og en arbejdsidentitet og få indsigt i de værdier, der findes på danske arbejdspladser. Det styrker både den enkeltes evne til at forsørge sig selv, mens det ligeledes giver mulighed for at forbedre det danske sprog og skabe et personligt netværk. Et fortsat jobrettet fokus er derfor afgørende for at få gruppen af både nytillkomne, men også for de der har været i Danmark i længere tid, i job. Derfor finder Røde Kors det grundlæggende positivt, at Københavns Kommune arbejder med en brancheorienteret virksomhedsrettet indsats, der sigter mod at få flere i beskæftigelse, samt at IGU-indsatsen fortsætter med fokus på mere opsøgende arbejde blandt virksomhederne.

I Røde Kors er vi dog bekymrede for, at der ikke er tilstrækkelig fokus på at fastholde gruppen i job, og at dette særligt vil være en udfordring i tilfælde af, at de nuværende gunstige konjunkturer vender. For at sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet er det væsentligt, at der ikke blot tænkes i den korteste vej til job, men også fokuseres på opkvalificering og langsigtet tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor Røde Kors' opfattelse, at Københavns Kommune bør arbejde for at sikre fastholdelsen af borgere med minoritetsbaggrund i beskæftigelse parrallet med en øget indsats, der sigter mod at få flere i job.

Sundhed for gruppen med anden etnisk baggrund

Det er glædeligt, at Københavns Kommune har fokus på at højne sundhedstilstanden blandt københavnere med minoritetsbaggrund. I denne sammenhæng skal det dog tilføjes, at denne gruppes sociale situation, såvel som deres tidligere erfaringer og eventuelle traumer, kan have betydning for deres mentale helbred. Røde Kors opfordrer derfor Københavns Kommune til at målrette sundhedsindsatsen mod både det fysiske og mentale helbred.

Desuden bør der rettes ekstra opmærksomhed mod gruppen med dobbelt minoritetsbaggrund, som for nuværende ikke nævnes i udkastet til integrationspolitikken. For borgere med dobbelt minoritetsbaggrund gælder, at de ofte er udsatte og kan have behov for særlige indsatser. Københavns Kommune bør derfor have øje for disse borgere og et særligt blik for LGBT-gruppen, som kan have udfordringer, der rækker ud over, hvad der kan løses med traditionelle integrationsindsatser.

Kultur- og foreningsliv og samfundsdeltagelse

Deltagelse i kultur- og fritidsaktiviteter giver mulighed for at skabe venskaber og netværk, som giver følelsen af at være en del af et fællesskab. Samtidig kan foreningsdeltagelse øge kendskabet til danske normer og generel demokratiforståelse. Begge dele er vigtige komponenter i integrationsprocessen. Derfor er det yderst positivt, at Københavns Kommune prioriterer at tildele børn og unge kontingentstøtte, der kan give dem adgang til givende og udviklende fællesskaber. I tillæg bør der ligeledes fokuseres på *fastholdelsen* i disse aktiviteter, herunder større fokus på at tilføre flerårig økonomisk kontingentstøtte. Endvidere bør denne tilgang også rettes mod gruppen af unge og enlige over 18 år med minoritetsbaggrund, der ligeledes kan have stor gavn af at deltage i foreningslivet. Røde Kors opfordrer derfor til, at kommunen undersøger muligheder for, at denne gruppe ligeledes kan støttes i tilknytningen og fastholdelsen til foreningslivet, da det ofte også kan være vanskeligt for denne gruppe at finansiere et kontingent.

Såfremt Københavns Kommune har spørgsmål til ovenstående eller har brug for yderligere oplysninger, står Røde Kors naturligvis til rådighed.

Venlig hilsen



Anders Ladekarl
Generalsekretær



Pernille Scheel
Sekretariatschef, Røde Kors Hovedstaden