

Udlændinge- og integrationsministeriet

International rekruttering

Slotholmsgade 10

1216 København K

Att. Marianne Ulrik Mertens

Sendt pr. mail til: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk



21. februar 2018

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Røde Kors takker for invitationen til at afgive hørings svar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven.

Grundlæggende mener Røde Kors, at regeringens lovforslag er positivt, fordi det giver flere mennesker mulighed for at løfte et frivilligt engagement uden unødige bureaukratiske benspænd som særskilt at skulle ansøge herom samt uden negative konsekvenser for ens fremtidige opholdstilladelse.

Røde Kors er bekendt med, at lovændringen omfatter en afgrænset gruppe udenlandske borgere, der opholder sig i det danske samfund på grundlag af beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed. Men netop denne gruppe omfatter også ressourcestærke borgere, der med en frivillig indsats kan yde nyttige bidrag for både svage og udsatte borgere.

Det er derfor positivt, at man med lovændringen ikke længere skal indgive særskilt ansøgning om at udføre frivilligt, ulønnet arbejde, og dermed giver flere personer, der i forvejen har deres dagligdag i det danske samfund lettere adgang til at deltage i civilsamfundet.

Det fremgår ikke klart af lovbemærkningerne om "*ulønnet, frivillig arbejde*" refererer til de definitioner af frivilligt engagement, som anvendes i lovgivning under beskæftigelsesministeriet jf. *lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.* og *lov om fleksydelse*¹ og *Bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge*². Røde Kors anbefaler, at lovbemærkninger henviser til disse definitioner og de tilhørende vejledninger. Skellet mellem forskellige typer frivilligt engagement er i forvejen vanskelige, og vi finder det problematisk, at der udvikles forskellige formuleringer og definitioner under henholdsvis Udlændingeloven og love og regler under Beskæftigelsesministeriet. Dette bidrager med yderligere forvirring og usikkerhed blandt de frivillige, hvilket vi af erfaring ved er en barriere for at engagere sig frivilligt. I den omtalte vejledning findes en række eksempler på "frivillig aktivitet" og "frivillig, ulønnet arbejde", hvilket ville give mere klarhed fremfor de eksempler, som nævnes i lovbemærkningerne.

¹ <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=196681>

² <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=196720>

Vi stiller os endvidere undrende overfor, at det i lovbemærkningerne kræves "[...]at den udenlandske arbejdstager skal have en aftale med en formaliseret organisatorisk enhed om at udføre ulønnet frivilligt arbejde" (tredje afsnit, side 8). Det fremgår ikke, om der med aftale menes skriftligt eller mundtligt. Såfremt der er tale om skriftlige aftaler, skal vi gøre opmærksom på, at dette krav ikke stilles andre steder, og vi anser det som unødigt indblanding i organisationernes måde at organisere frivillige på. Vi foreslår derfor, at det ekspliciteres, at der kan være tale om skriftlige eller mundtlige aftaler.

Røde Kors står naturligvis til rådighed for uddybning af disse bemærkninger.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ad h', likely representing Anders Ladekarl.

Anders Ladekarl
Generalsekretær