

Beskæftigelsesministeriet
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Sendt pr. mail til star@star.dk, rnh@star.dk, og vrb@star.dk



2. oktober 2017

Høring af forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse (Nye regler om fradrag for frivilligt, ulønnet arbejde for dagpengemodtagere m.v.)

Røde Kors takker for muligheden for at afgive høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse (Nye regler om fradrag for frivilligt, ulønnet arbejde for dagpengemodtagere m.v.).

Frivillige drives af engagement og lyst til at hjælpe andre mennesker. De skaber fællesskaber og relationer, der er båret af nærhed og omsorg, hvorfor frivillighed kan noget særligt. Derfor er det essentielt, at de nye regler ikke blokerer unødigt for lediges og personer på efterløns lyst til at hjælpe andre. En politisk ambition om at involvere civilsamfundet i løsningen af sociale udfordringer i velfærdssamfundet skal gå hånd i hånd med et regelsæt, der understøtter dette ønske.

Det er helt overordnet Røde Kors' holdning, at alle barrierer for frivillig indsats bør fjernes. Vi finder det positivt, at dette forslag er en forbedring af de nuværende regler, men vi ser fortsat en række udfordringer ved reglerne, som de er fremsat i lovforslaget.

Timegrænser

Røde Kors mener helt overordnet, at der ikke bør være en timegrænse for, hvor mange timer frivillige må udføre frivilligt, ulønnet arbejde.

For personer på dagpenge går pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet naturligvis forud for ethvert frivilligt engagement. En timegrænse på 10 timer ugentligt for frivilligt, ulønnet arbejde er lav, og set i forhold til dette, kan det forringe lediges muligheder for at bidrage til at hjælpe svage og udsatte grupper i vores samfund og samtidig forbedre eget netværk og CV.

Røde Kors kan ikke genkende det billede, der tegnes af risikoen for at frivillige fortrænger lønnede job. Det er vores erfaring, at mange af vores frivillige, særligt gruppen på efterløn, engagerer sig mange timer ugentligt, uden at der er tale om arbejdsfortrængning. Eksempelvis har Røde Kors' butiksledere, der bestyrer vores mere end 235 genbrugsbutikker, et frivilligt engagement, der ofte svarer til et fuldtidsarbejde. Dette hverv kan ikke udbydes som lønnet arbejdskraft, da Røde Kors ifølge de nuværende momsregler, der fritager butikkerne for moms, ikke må have ansatte i butikkerne (jf. momsloven, § 13, stk. 18.). Ydermere har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i forbindelse

med forsøgsordningen med udvidet adgang til frivilligt, ulønnet arbejde i frivillige organisationer fået udarbejdet en evaluering, hvori det fremgår, at fortrængningseffekten af lediges frivilligt, ulønnet arbejde forventes at være meget lav. Derfor mener vi, at timegrænsen for frivilligt, ulønnet arbejde for personer på efterløn bør være højere end 15 timer ugentligt.

Skelnen mellem forskellige typer frivillig indsats

Røde Kors ser fortsat udfordringer ved den uklare skelnen mellem frivillig aktivitet, frivilligt ulønnet arbejde og opgaver af drifts- eller vedligeholdelsesmæssig karakter. Man bør ophæve denne skelnen mellem forskellige typer af frivillig indsats for at lette overskueligheden for de frivillige. Skelnen mellem de forskellige typer af frivillig indsats er vanskelig at vurdere i praksis, og alene dette kan afskrække nogle ledige fra at blive frivillige. Vores erfaring er, at vores frivillige er udsat for meget forskellige fortolkninger, der i nogle tilfælde er langt fra vores tolkning af reglerne.

Som det fremgår af høringsbrevet, så udmøntes aftalen nærmere i bekendtgørelse og vejledning. Dette støtter Røde Kors varmt. Røde Kors opfordrer til, at vejledningen særlig klargør med brug af eksempler, hvor grænserne mellem de forskellige typer frivillige går.

Vi tror, dette kan bidrage til udrede de problemer, Røde Kors og andre organisationer lige nu oplever i praksis, og dermed på forhånd hjælpe de ledige, organisationerne og A-kasserne, når lovændringerne træder i kraft.

Venlig hilsen



Anders Ladekarl
Generalsekretær