

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Njalsgade 72A

2300 København S

Sendt pr. mail til Rosa Navarro Hammer (rn timer@star.dk), Jørn Wæver (jwae@star.dk) og Victoria Roland Bang (vr timer@star.dk)



4. december 2017

Høringssvar vedr. bekendtgørelser og vejledninger som følge af aftale om fradrag i forbindelse med frivilligt arbejde

Røde Kors takker for muligheden for at afgive høringssvar og bemærkninger vedrørende bekendtgørelser og vejledninger som følge af aftale om fradrag i forbindelse med frivilligt arbejde.

I tidligere høringssvar har vi gjort opmærksom på udfordringerne ved den uklare skelnen mellem frivillig aktivitet, frivilligt ulønnet arbejde og opgaver af drifts- eller vedligeholdelsesmæssig karakter. Røde Kors' erfaring er, at vores frivillige er udsat for meget forskellige fortolkninger fra A-kasserne, hvis tolkning af reglerne i nogle tilfælde er langt fra vores.

Vejledningerne skal bidrage til udrede nogle af de problemer som Røde Kors og andre organisationer lige i dag oplever i praksis, og dermed hjælpe de ledige, organisationerne og A-kasserne, når lovændringerne træder i kraft.

Nedenfor er angivet Røde Kors' bemærkninger til dokumentet "Uddrag af ændringer af vejledning om udbetaling af dagpenge vedr. frivilligt, ulønnet arbejde (Til § 11 og 13)".

Til § 11 "Eksempler på frivillig aktivitet"

- Vi foreslår specifikt at skrive "*aktiviteter i almennyttige genbrugsbutikker under f.eks. Røde Kors*". Opgaverne i en genbrugsbutik omfatter meget andet end ekspedition, og at kun ekspedition er eksplicit nævnt, giver anledning til forvirring.
- Vi foreslår, at man udvider eksemplet med besøgsven til også at omfatte andet relationsbåret frivillig indsats, hvor relationen mellem den frivillige og en anden er central.
- Vi foreslår at ændre "*vågekone*" til "*vågetjeneste*".

Til § 11 "Vurdering af hvorvidt der er tale om frivillig aktivitet eller arbejde"

Vi oplever, at dette i praksis tolkes meget forskelligt. Vi foreslår derfor, at det ekspliciteres at krav skal forstås ret absolut. Det vil sige, at hvis en forening eller organisation som Røde Kors rekrutterer med udgangspunkt i, at det er en fordel med en bestemt faglighed eller erfaring, og dette eksplicit fremgår i rekrutteringsmaterialet, så er det ikke det ensbetydende med, at en særlig faglighed er et krav for at være frivillig i aktiviteten.

Til § 13, stk. 2 "Eksempler på frivilligt ulønnet arbejde"

Det er positivt, at der ikke længere er et eksempel med reporterarbejde, herunder studievært ved lokale TV- og radiostationer, da titlen og arbejdet som journalist ikke er en beskyttet titel og at de sociale medier generelt har betydet at alle kommunikerer – også frivillige.

Til § 13 til stk. 5

Det er positivt, at frivilligt ulønnet arbejde, der vedrører primært drift i mindre foreninger, ikke medfører fradrag, såfremt arbejdet altid har været udført af ulønnet arbejdskraft, og arbejdet i lignende organisationer udføres af ulønnet arbejdskraft. For Røde Kors at se, er denne distinktion mellem frivilligt arbejde i mindre foreninger og større organisationer vigtig, da frivilligt arbejde og driftsopgaver i mindre foreninger som regel aldrig udføres af lønnet arbejdskraft, og derfor ville ramme foreninger såvel som frivillige hårdt, hvis det resulterede i fradrag i ydelser.

Venlig hilsen



Anders Ladekarl
Generalsekretær